

# Specifikation Skattefria gåvor till anställda (version 1.2)

Denna specifikation tillämpas från och med beskattningsåret 2025.

## Innehåll

- 1 [Inledande förklaringar](#)
  - 1.1 [Övergripande struktur](#)
  - 1.2 [Beslutsträdets komponenter](#)
- 2 [Avgränsning av specifikationens tillämpningsområde](#)
  - 2.1 [Referenser för avgränsningen](#)
- 3 [Begrepp och stödtexter för beslutsträdet](#)
  - 3.1 [Skattefria gåvor till anställda](#)
  - 3.2 [Ges gåvan i form av pengar](#)
  - 3.3 [Julgåva](#)
  - 3.4 [Jubileumsgåva](#)
  - 3.5 [Minnesgåva](#)
- 4 [Referenser i denna specifikation](#)

## Inledande förklaringar

### Övergripande struktur

Specifikationen består av ett beslutsträd med ett antal grenar. Beslutsträdet beskriver området. Grenarna omfattar avgränsade delar av området och består av frågor som kopplas till olika utfall.

### Beslutsträdets komponenter

#### Startpunkt

Beskriver beslutsträdets område.

Ikon i beslutsträdet:



#### Fråga

Frågeställning inom en gren som hjälper användaren att få rätt utfall givet olika parametrar.

Ikon i beslutsträdet:



#### Utfall

Svaret på vad som gäller för den enskilda skattefrågan utifrån Skatteverkets syn på gällande rätt.

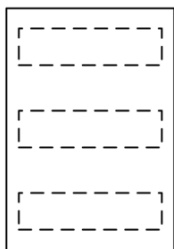
Ikon i beslutsträdet:



#### Typ vid flerval

Samlar flera alternativ

Ikon i beslutsträdet:



**Stödtext**

Information som hjälper användaren att svara på frågorna.

**Avgränsning av specifikationens tillämpningsområde**

Specifikationen svarar på frågor om när man som arbetsgivare kan lämna julgåvor, jubileumsgåvor eller minnesgåvor till en anställd utan att det uppkommer skattekonsekvenser för den anställda eller en skyldighet för arbetsgivaren att göra skatteavdrag och betala arbetsgivaravgifter. Specifikationen gäller enbart gåvor som lämnas till anställda med en sammanhängande anställning.

Om gåvan är skattefri ska arbetsgivaren inte betala arbetsgivaravgifter och värdet av gåvan ska inte ingå i underlaget för skatteavdrag. Skulle däremot gåvan vara skattepliktig ska den anställda beskattas för värdet av gåvan. Arbetsgivaren ska då betala arbetsgivaravgifter och gåvans värde ska ingå i underlaget för skatteavdrag.

**Referenser för avgränsningen**

**Skatteverkets rättsliga vägledning**

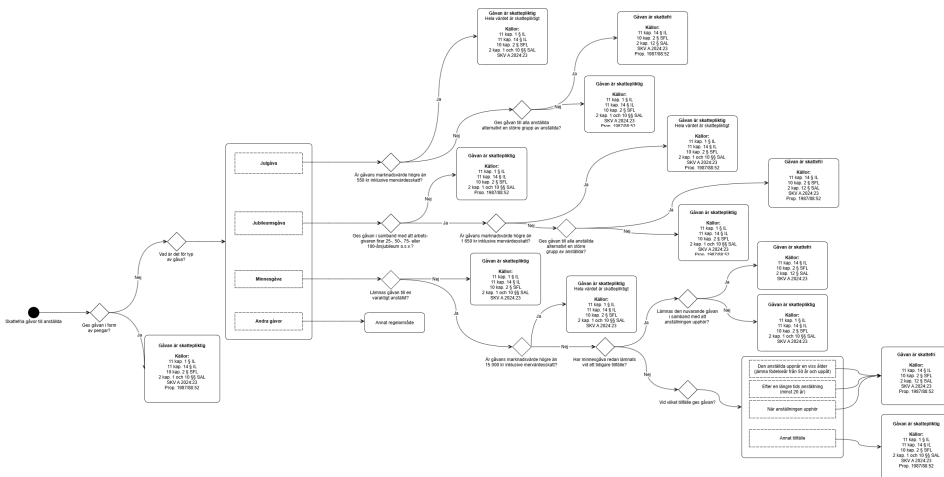
- Inkomstskatt: [Gåvor till anställda](#)
- Skatteavdrag: [Underlag för beräkning av skatteavdrag](#)
- Arbetsgivaravgifter: [Ersättning för arbete](#), [Övriga avgiftsfria ersättningar](#)

**Skatteverkets ställningstaganden**

- [Personalvårdsförmåner och gåvor till uppdragstagare](#), diarienummer 130 90548-05/111

**Skatteverkets allmänna råd**

- Skatteverkets allmänna råd om vissa förmåner för beskattningsåret 2025 [SKV A 2024:23](#)



**Begrepp och stödtexter för beslutsträdet**

**Skattefria gåvor till anställda**

Julgåvor, jubileumsgåvor och minnesgåvor kan under vissa förutsättningar vara skattefria.

**Marknadsvärde**

Gåvobeloppen är så kallade gränobelopp, vilket innebär att gåvan beskattas från första kronan om värdet överstiger de angivna beloppen.

Eftersom gåvorna är skattepliktiga om de överstiger vissa angivna gränobelopp måste en bedömning göras av gåvans marknadsvärde. Med marknadsvärde menas vad det skulle ha kostat den anställda att själv köpa motsvarande vara eller tjänst.

Arbetsgivarens kostnad för administration och transport/frakt till mottagaren ska inte räknas in i gåvans värde. Inte heller den omständigheten att gåvan ges i form av ett paket med tillhörande kort till mottagaren påverkar gåvans värde.

Vid bedömningen av gåvans värde ska man inte ta hänsyn till om den är försedd med inskription eller inte.

**Större grupp av anställda**

Gåvorna ska ges till alla anställda eller en större grupp av anställda för att vara skattefria.

## Gåvor till ideella organisationer

Om arbetsgivaren på begäran av en anställd betalar ett bidrag till exempelvis en ideell förening blir den anställda beskattad. Den anställda anses i det fallet ha disponerat över det ekonomiska bidraget. Arbetsgivaren kan däremot för egen del bestämma att i stället för julgåvor till de anställda skänka ett bidrag till en ideell organisation utan att det uppkommer någon skattepliktig gåva för de anställda. Det är alltså av avgörande betydelse vilket inflytande den anställda har när det gäller valet av gåva.

Om den anställda inte har något inflytande alls ska värdet av gåvan inte beskattas. Om den anställda har möjlighet att i någon mån påverka valet av gåva ska värdet av gåvan beskattas eftersom det då får anses som att den anställda fått ersättning som kan jämföras med kontanter.

## Ges gåvan i form av pengar

Skattefriheten gäller alla slag av gåvor med undantag för pengar. Som pengar räknas även andra betalningsmedel såsom check, postväxel och presentkort som kan bytas ut mot pengar.

Aktier, resor, restaurangbesök m.m., samt även vin eller sprit kan godtas som skattefri gåva. Även ett bidrag till en semesterresa kan betraktas som en skattefri gåva om arbetsgivaren betalar direkt till resebyrån eller till den som tillhandahåller biljetterna.

En gåva i form av presentkort som inte kan bytas mot pengar omfattas av skattefriheten om övriga förutsättningar för skattefrihet är uppfyllda.

## Julgåva

Med julgåva menas en gåva som ges i samband med jul.

## Jubileumsgåva

Med jubileumsgåva menas en gåva till anställda när företaget firar 25-, 50-, 75- eller 100- årsjubileum etc. En skattefri jubileumsgåva kan alltså inte lämnas tidigare än i samband med 25-årsjubileum, och inte oftare än i 25-årsintervaller.

## Minnesgåva

Med minnesgåva menas en gåva som lämnas till varaktigt anställda i samband med att den anställda uppnår en viss ålder, efter en längre tids anställning eller när anställningen upphör.

## Varaktigt anställda

Med varaktigt anställda bör avses anställda som har en sammanlagd anställningstid om minst sex år.

Kravet på varaktig anställning bör ses från den anställdas perspektiv. Även om det skett en omstrukturering, t.ex. en fusion, som lett till att företaget bytt identitet, innebär detta inte att den anställda anses ha bytt arbetsgivare.

## Viss ålder

Med att den anställda uppnår en viss ålder bör enligt Skatteverkets uppfattning avses jämna födelsedagar från 50 år och uppåt.

## Längre tids anställning

Med längre tids anställning menas 20 år eller mer.

## Referenser i denna specifikation

### Lagar & förordningar

- Inkomstskattelagen (1999:1229)
- Skatteförfarandelagen (2011:1244)
- Socialavgiftslagen (2000:980)

### Propositioner

- Proposition 1987/88:52 om beskattning av naturaförmåner, m.m. s. 50-52 och 71

### Ställningstagande

- [Minnesgåva i form av vin eller sprit](#), diarienummer 130 199160-05/111
- [Presentkort i gåva till anställda](#), diarienummer 130 628591-05/111

### Allmänna råd

- Skatteverkets allmänna råd om vissa förmåner för beskattningsåret 2025 [SKV A 2024:23](#)

### Domar & beslut

- RÅ 80 1:61
- RÅ 83 1:73